

2017. évi vezetői tanfelügyelet eredménye

Név: Katona Judit

Folyamatazonosító: T731981327292017AVez

Oktatási azonosító: 73198132729

Eredmény rögzítésének dátuma: 2017.02.17.

Területek értékelése

1. A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő tevékenységek

A helyi tanterv kidolgozásánál a kerettantervet vették alapul, de minden szakon a több évtizedes tapasztalatokat is figyelembe vették a követelmények meghatározásában. A tanmenetek elkészítésénél több utat választott: ahol azonos elvek mentén tanítanak, ott egységes, közösen kidolgozott tanmenetet használnak, szabad tananyag megválasztásával, néhány tanszakon pedig, ahol egyéni módszerekkel oktat a kolléga, egyénileg, saját maguk által elkészített tanmenetet van.

Elvárás az intézményvezető részéről a nevelőtestület felé: reflektivitás, az egyenlő bánásmódra törekvés, esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírások ismerete, diszkriminációtól mentes oktatás. (önértékelési csoport jk., PP)

Fejleszthető tevékenységek

Az éves munkaterv tartalmazza a belső önértékelés működtetésére vonatkozó információkat is. A mérési értékelési eredmények megjelenése az éves munkatervben.
Beszámolót kér a tanulói teljesítmények folyamatos mérésén alapuló egyéni teljesítmények összehasonlításáról, változásáról és elvárja, hogy a tapasztalatokat felhasználják a tanuló fejlesztése érdekében.

2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő tevékenységek

A vezetőnek határozott jövőképe van, amely reálisan illeszkedik az intézmény személyi és tárgyi feltételeihez, az iskola szakmai programjához. Széleskörű kapcsolatrendszert épít ki az intézmény partnereivel, az iskola jövőképét jól kommunikálja, közvetíti a partnerei felé. Aktív kapcsolatépítés, innováció és eredményesség jellemzi.

Fejleszthető tevékenységek

A változások szükségességének megértetése mindenkivel.

3. Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő tevékenységek

Tudatos saját vezetési stílusának érvényesítésében, ismeri erősségeit és korlátait. Önértékelése reális.

A vezetői programban leírt célok és időarányos megvalósítása.

Fejleszthető tevékenységek

^

Nincs ilyen.

4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása

-

Kiemelkedő tevékenységek

^

Támogatja, ösztönzi az innovációt és a kreatív gondolkodást, az újszerű ötleteket, s ezek menedzselése.

Fejleszthető tevékenységek

^

Nincs ilyen.

5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

-

Kiemelkedő tevékenységek

^

Az intézményi erőforrások változásainak folyamatos nyomon követése,, hatékony együttműködés az intézmény fenntartójával és működtetőjével (2016 decemberéig), személyesen közreműködik az egyeztetéseknél, melyek az intézmény zavartalan működését biztosítják.

Az emberi erőforrások elemzésében támaszkodik a személyes elbeszélgetéseken túl a tanzakvezetők beszámolóira, de a Közalkalmazotti Tanáccsal és a Szakszervezettel is tárgyal a témákról.

Rendszeresen eleget tesz tájékoztatási kötelezettségének. Együttműködő, kreatív, innovatív vezetőtárs, aki ötleteivel, javaslataival közreműködik a változások kezelésében.

Fejleszthető tevékenységek

^

Nincs ilyen.